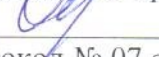


МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«Гимназия № 4»


**СОГЛАСОВАНО**

Председатель профкома

  
/Огнева А.Ю./  
протокол № 07 от 01.07.2021

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор МАОУ «Гимназия № 4»

  
/Николаева Я.С./  
Приказ № 05-01/37-1 от 01.07.2021



**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о порядке защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МАОУ «Гимназия № 4»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», «Методическими рекомендациями по разработке и принятию организационных мер по предупреждению и противодействию коррупции», утвержденными Министерством труда и социальной защиты РФ от 08.11.2013, Положением об антикоррупционной политике МАОУ «Гимназия № 4».

1.2. Действие настоящего Положения распространяется на всех сотрудников образовательного учреждения вне зависимости от уровня занимаемой должности.

**2. Порядок защиты работников, сообщивших о случаях коррупционных нарушений**

2.1. Государственная защита работника, уведомившего своего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в связи с его участием в уголовном судопроизводстве в качестве потерпевшего или свидетеля, обеспечивается в порядке и на условиях, установленных Федеральным законом от 20.08.2004 № 119-ФЗ «О государственной защите потерпевших, свидетелей и иных участников уголовного судопроизводства».

2.2. Работодателем принимаются меры по защите работника, сообщившего о фактах его склонения к коррупционным правонарушениям, о фактах обращения к иным работникам с целью совершения ими коррупционных правонарушений, о фактах коррупционных нарушений другими работниками, контрагентами, иными лицами, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение размера премии (стимулирующих выплат), перенос времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения предоставленной работником информации.

2.3. В случае неисполнения работодателем гарантий в отношении работника, уведомившего о коррупционном правонарушении, обоснованность решения руководителя образовательного учреждения рассматривается на заседании комиссии по противодействию коррупции после заявления работника.

2.4. Настоящее Положение может быть пересмотрено как по инициативе работников МАОУ «Гимназия №4», так и по инициативе руководства образовательной организации.

2.5. В настоящее Положение могут быть внесены изменения и дополнения в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных нормативных актов, с учетом мнения общего собрания коллектива.